

PARLAMENTUL ROMÂNIEI
577/10.10.2018



Parlamentul României Senat

*Comisia pentru muncă, familie
și protecție socială*

Nr. XXVII/...../.....2018
379/10.10.2018

RAPORT

asupra propunerii legislative privind încadrarea în muncă a gestionarilor

În conformitate cu prevederile art.70 din Regulamentul Senatului, cu modificările ulterioare, Comisia pentru muncă, familie și protecție socială, prin adresa nr. **L577/2018**, a fost sesizată de către Biroul permanent al Senatului, în vederea dezbaterii și elaborării raportului, asupra **propunerii legislative privind încadrarea în muncă a gestionarilor**, inițiatori Andronescu Ecaterina - senator PSD; Arcan Emilia - senator PSD; Arcaș Viorel - senator PSD; Avram Nicolae - senator PSD; Benea Adrian-Dragoș - senator PSD; Bodog Florian Dorel - senator PSD; Botnariu Emanuel-Gabriel - senator PSD; Breaz Valer-Daniel - senator PSD; Butunoi Ionel-Daniel - senator PSD; Cârciumaru Florin - senator PSD; Chisăliță Ioan-Narcis - senator PSD; Corlățean Titus - senator PSD; Costoiu Mihnea-Cosmin - senator PSD; Craioveanu Elena-Lavinia - senator PSD; Crețu Gabriela - senator PSD; Deneș Ioan - senator PSD; Diaconescu Renică - senator PSD; Diaconu Adrian-Nicolae - senator PSD; Dunca Marius-Alexandru - senator PSD; Federovici Doina-Elena - senator PSD; Fifor Mihai-Viorel - senator PSD; Ganea Ion - senator Independent; Ilea Vasile - senator PSD; Iordache Virginel - senator PSD; Iriza Scarlat - senator ALDE; Leș Gabriel-Beniamin - senator PSD; Lupu Victorel - senator PSD; Manoliu Dan - senator PSD; Marciu Ovidiu-Cristian-Dan - senator PSD; Marin Gheorghe - senator PSD; Marin Nicolae -

senator PSD; Matei Constantin-Bogdan - senator PSD; Mazilu Liviu-Lucian - senator PSD; Mișu Ștefan - senator PSD; Moga Nicolae - senator PSD; Nicolae Șerban - senator PSD; Orșan Ovidiu-Florin - senator PSD; Pașurcă Roxana-Natalia - senator PSD; Pavel Marian - senator PSD; Pop Gheorghe - senator PSD; Resmeriță Cornel-Cristian - senator PSD; Rotaru Ion - senator PSD; Salan Viorel - senator PSD; Savin Emanoil - senator PSD; Sbirnea Liliana - senator PSD; Silistru Doina - senator PSD; Smarandache Miron-Alexandru - senator PSD; Soporan Aurel-Horea - senator PSD; Stan Ioan - senator PSD; Stocheci Cristina-Mariana - senator PSD; Talpoș Ioan-Iustin - senator Independent; Toma Vasiliță - senator PSD; Trușin Lucian - senator PSD; Țuțuianu Adrian - senator PSD; Vulpescu Ioan - senator PSD.

Propunerea legislativă are ca obiect de reglementare actualizarea cadrului legislativ care reglementează activitatea gestionarilor, prin abrogarea Legii nr.22/1969 privind angajarea gestionarilor, constituirea de garanții și răspunderea în legătură cu gestionarea bunurilor operatorilor economici, autorităților sau instituțiilor publice și adoptarea unui nou act normativ, care să reflecte noile realități sociale, economice, culturale și juridice din România.

Consiliul Legislativ transmite un aviz **favorabil**.

Comisia pentru administrație publică transmite un aviz **FAVORABIL**.

Comisia pentru buget, finanțe, activitate bancară și piață de capital transmite avizul cu nr. 572-**FAVORABIL**.

Comisia pentru drepturile omului, egalitate de șanse, culte și minorități transmite avizul cu nr. 440-**FAVORABIL cu amendamente**.

În cadrul dezbaterilor s-au formulat amendamente care, supuse votului, au fost adoptate și se regăsesc în anexa nr.1 ce face parte integrantă din prezentul raport. Amendamentele respinse se regăsesc în anexa 2.

Menționăm că amendamentele cuprinse în anexa 1 sunt de competența decizională a Camerei Deputaților.

La dezbaterile propunerii legislative au participat, în conformitate cu prevederile art.63 din Regulamentul Senatului, cu modificările ulterioare, din partea Guvernului, reprezentanți ai Ministerului muncii și justiției sociale.

Având în vedere argumentele prezentate cu privire la necesitatea actualizării cadrului legislativ care reglementează activitatea gestionarilor, și adoptarea unui nou act normativ, care să reflecte noile realități sociale, economice, culturale și juridice din România, în ședința din 3 octombrie 2018, membrii Comisiei pentru muncă, familie și protecție socială au hotărât, cu majoritate de voturi, să adopte **raport de admitere, cu amendamente admise și respinse**.

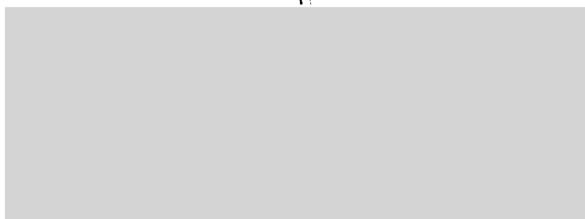
În consecință, Comisia pentru muncă, familie și protecție socială supune spre dezbateri și adoptare, Plenului Senatului, **raportul de admitere cu amendamente și propunerea legislativă**.

În raport cu obiectul de reglementare, propunerea legislativă face parte din categoria legilor **organice**.

Propunerea legislativă urmează a fi adoptată de Senat în calitate de primă Cameră sesizată.

Președinte,

Senator Ion ROTARU



Secretar,

Senator Valer-Daniel BREAZ



AMENDAMENTE ADMISE

la propunerea legislativă privind încadrarea în muncă a gestionarilor
(L577/2018)

Nr. Crt.	Propunerea legislativă	Amendamente admise	Motivare/observații
1.	Titlul Propunere legislativă privind încadrarea în muncă a gestionarilor	Titlul propunerii legislative se modifică și va avea următorul cuprins: ”Propunere legislativă privind regimul juridic al gestionarilor”	Amendament formulat de initiatorul propunerii legislative - sen. Lupu Victorel – însușit de Comisia pentru drepturile omului, egalitate de șanse, culte și minorități. Adoptat de Comisia pentru muncă cu majoritate de voturi
2.	CAPITOLUL I Dispoziții generale	Nemodificat	
3.		Înainte de articolul 1 se introduce un articol nou care va avea următorul cuprins: ”(1) Prezenta lege reglementează regimul juridic al gestionarilor, condițiile privind angajarea acestora, obligația de a constitui garanții, răspunderea juridică și regimul sancționator. (2) Prezenta lege se aplică autorităților	Amendament formulat de initiatorul propunerii legislative - sen. Lupu Victorel – însușit de Comisia pentru drepturile omului, egalitate de șanse, culte și minorități. Adoptat de Comisia pentru muncă cu majoritate de voturi Articolul 1 este nou introdus ca urmare a recomandării Consiliului Legislativ

Nr. Crt.	Propunerea legislativă	Amendamente admise	Motivare/observații
		<p>publice, instituțiilor publice sau altor persoane juridice care administrează sau exploatează bunurile proprietate publică.</p> <p>(3) Legea se aplica gestionarilor precum și raporturilor de muncă identice reglementate prin legi speciale, în măsura în care acestea nu conțin dispoziții specifice.”</p>	
4.	<p>Art.1. (1) În înțelesul prezentei legi, gestionar este cel încadrat în muncă care are ca sarcini principale de serviciu primirea, păstrarea și eliberarea de bunuri aflate în administrarea, folosința sau deținerea, chiar temporară, a acestuia.</p> <p>(2) Ministerele și celelalte structuri centrale stabilesc posturile prin a căror ocupare angajatul sau funcționarul public dobândește, potrivit alineatului (1), calitatea de gestionar.</p>	<p>Articolul 1 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>”Art.1.- (1) În înțelesul prezentei legi, gestionarul este persoana încadrată în muncă care are ca atribuții principale de serviciu primirea, păstrarea, gestionarea și eliberarea de bunuri aflate în administrarea, custodia, folosința sau deținerea, chiar temporară a unor autorități publice, instituții publice sau a unor persoane juridice care administrează sau exploatează bunurile proprietate publică.</p> <p>(2) Autoritățile publice, instituțiile publice sau persoanele juridice care administrează sau exploatează bunurile proprietate publică stabilesc prin acte normative procedurile prin care gestionarul primește, potrivit alin.(1), statutul juridic</p>	<p>Amendament formulat de initiatorul propunerii legislative - sen. Lupu Victorel – însușit de Comisia pentru drepturile omului, egalitate de șanse, culte și minorități. Adoptat de Comisia pentru muncă cu majoritate de voturi</p>

Nr. Crt.	Propunerea legislativă	Amendamente admise	Motivare/observații
		corespunzător.”	
5.	<p>Art.2.- (1) Conform prevederilor Codului civil sunt bunuri lucrurile, corporale sau necorporale, care constituie obiectul unui drept patrimonial. Sunt considerate bunuri, în sensul prezentei legi, bunurile materiale, mijloacele bănești sau orice alte valori.</p> <p>(2) Bunurile sunt mobile sau imobile.</p>	<p>Articolul 2 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>”Art. 2- Conform prevederilor Codului civil se va avea în vedere reglementarea existentă cu privire la bunuri în general și cu privire la distincția bunurilor.”</p>	<p>Amendament formulat de initiatorul propunerii legislative - sen. Lupu Victorel – însușit de Comisia pentru drepturile omului, egalitate de șanse, culte și minorități.</p> <p>Adoptat de Comisia pentru muncă cu majoritate de voturi</p>
6.	CAPITOLUL II Condiții privind încadrarea în muncă a gestionarilor	Nemodificat	
7.	<p>Art.3.- (1) Poate fi gestionar cel care îndeplinește următoarele condiții:</p> <p>a) este cetățean român și are domiciliul în România;</p> <p>b) are exercițiul drepturilor civile și politice;</p>	<p>Articolul 3 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>Art.3.- (1) Poate fi gestionar persoana care îndeplinește cumulativ următoarele condiții:</p> <p>a) este cetățean român, cetățean al unui alt stat membru al Uniunii Europene, cetățean al unui stat aparținând Spațiului Economic European sau cetățean al Confederației Elvețiene și are domiciliul sau reședința în România; dovadă care se face cu acte eliberate de autoritățile române competente;</p> <p>b) are capacitate deplină de exercițiu;</p>	<p>Amendament formulat de initiatorul propunerii legislative - sen. Lupu Victorel – însușit de Comisia pentru drepturile omului, egalitate de șanse, culte și minorități.</p> <p>Adoptat de Comisia pentru muncă cu majoritate de voturi</p>

Nr. Crt.	Propunerea legislativă	Amendamente admise	Motivare/observații
	<p>c) are nivel de instruire-învățământ liceal, cu durata stabilită de lege, finalizate și absolvite cu sau fără diplomă de bacalaureat;</p> <p>d) este apt, din punct de vedere medical, pentru exercitarea ocupației, aceasta dovedindu-se cu certificat medical de sănătate, eliberat pe baza constatărilor tăcute, în condițiile legii;</p> <p>e) nu se găsește în vreunul dintre cazurile de nedemnitate prevăzute de prezenta lege</p> <p>(2) În funcție de complexitatea gestiunii, de</p>	<p>dovadă care se face printr-o declarație pe propria răspundere a persoanei, din care să rezulte că nu a pierdut și nu i-a fost restrânsă capacitatea de exercițiu al drepturilor civile, în condițiile legii;</p> <p>c) este absolvent de învățământ liceal, cu diplomă de bacalaureat sau echivalent; dovadă care se face cu diploma obținută în România ori, în cazul obținerii în altă țară, echivalată sau recunoscută de autoritățile române;</p> <p>d) este apt din punct de vedere medical si psihologic pentru exercitarea funcției; dovadă care se face cu certificatul medical și avizul psihologic emise de către unități sanitare și cabinete psihologice acreditate potrivit legii;</p> <p>e) nu are antecedente penale rezultate ca urmare a săvârșirii unei infracțiuni de serviciu sau în legătură cu serviciul ori a săvârșirii cu intenție a unei alte infracțiuni, dovadă care se face cu certificatul de cazier judiciar sau echivalentul acestuia eliberat de autoritatea competentă din statul ori, după caz, statele al cărui/căror cetățean este.</p> <p>(2) În funcție de complexitatea gestiunii, de</p>	<p>Amendament propus de dna senator Lavinia Craioveanu. Adoptat de Comisia pentru muncă cu majoritate de voturi</p>

Nr. Crt.	Propunerea legislativă	Amendamente admise	Motivare/observații
	<p>natura și valoarea bunurilor, precum și de cunoștințele pe care le implică gestionarea lor, angajatorii stabilesc categoriile de gestiuni pentru care gestionarul trebuie să fi absolvit învățământul liceal, cu sau fără diplomă de bacalaureat și să aibă o anumită vechime în munca de gestionar.</p> <p>(3) Nu poate fi gestionar:</p> <p>a) cel condamnat definitiv, prin hotărâre judecătorească la pedeapsa cu închisoare, pentru săvârșirea unei fapte sau mai multe în legătură cu munca sa și care constă într-o acțiune sau inacțiune săvârșită cu vinovăție, prin care acesta a încălcat normele legale, regulamentul intern, contractual individual de muncă/raportul juridic de serviciu sau contractul colectiv de muncă aplicabil, ordinele și dispozițiile legale ale conducătorilor ierarhici, de natură să aducă atingere prestigiului ocupației;</p> <p>b) cel care a săvârșit abuzuri prin care au fost încălcate drepturile și libertățile fundamentale ale omului, stabilite prin hotărâre judecătorească, sau a săvârșit abateri grave, sancționate cu măsura concedierii care reprezintă încetarea contractului individual de</p>	<p>natura și valoarea bunurilor, precum și de cunoștințele pe care le implică gestionarea lor, angajatorii stabilesc categoriile de gestiuni pentru care gestionarul trebuie să fi absolvit învățământul liceal, cu diplomă de bacalaureat sau echivalent și să aibă o anumită vechime în activitatea de gestionar.</p> <p>(3) Nu poate fi gestionar:</p> <p>a) persoana condamnată, conform prevederilor Codului Penal, prin hotărâre judecătorească definitivă la pedeapsa cu închisoarea, pentru săvârșirea unei fapte sau mai multe în legătură cu munca sa și care constă într-o acțiune sau inacțiune săvârșită cu vinovăție, prin care acesta a încălcat normele legale, regulamentul intern, contractul individual de muncă/raportul juridic de serviciu sau contractul colectiv de muncă aplicabil, ordinele și dispozițiile legale ale conducătorilor ierarhici, de natură să aducă atingere prestigiului ocupației;</p> <p>b) persoana care a săvârșit abuzuri prin care au fost încălcate drepturile și libertățile fundamentale ale omului, stabilite prin hotărâre judecătorească, sau a săvârșit abateri grave, sancționate disciplinar cu măsura concedierii.</p>	<p>Amendament propus de dna senator Lavinia Craioveanu. Adoptat de Comisia pentru muncă cu majoritate de voturi</p>

Nr. Crt.	Propunerea legislativă	Amendamente admise	Motivare/observații
	<p>muncă/raportul juridic de muncă din inițiativa angajatorului;</p> <p>c) cel căruia i s-a aplicat pedeapsa interdicției de a exercita ocupația, pe durata stabilită prin hotărâre judecătorească definitivă;</p> <p>d) cel care este declarat nedemn pentru alte cauze prevăzute de lege</p> <p>(4) Nu poate fi angajat sau trecut pe post de gestionar cel împotriva căruia s-a dispus de către organele abilitate de lege începerea urmăririi penale.</p> <p>(5) Punerea în mișcare a acțiunii penale atrage, fără nici o altă formalitate, suspendarea calității de gestionar pentru persoana în cauză.</p> <p>(6) Exercițarea ocupației de gestionar este incompatibilă cu:</p> <p>a) activitățile/ocupațiile care lezează demnitatea sau bunele moravuri;</p> <p>b) exercitarea nemijlocită de fapte materiale de comerț;</p> <p>c) alte incompatibilități prevăzute de lege sau rezultate din conflict de interese, în condițiile legii.</p> <p>(7) Exercițarea ocupației de gestionar este compatibilă cu orice alte activități, în condițiile legii și cu respectarea dispozițiilor legale privind regimul incompatibilităților și a</p>	<p>c) persoana căreia i s-a aplicat pedeapsa interdicției de a exercita ocupația, pe durata stabilită prin hotărâre judecătorească definitivă;</p> <p>d) persoana care este declarată nedemnă pentru alte cauze prevăzute de lege.</p> <p>e) nu poate fi angajat sau trecut pe post de gestionar cel împotriva căruia s-a dispus de către organele abilitate de lege începerea urmăririi penale.</p> <p>(4) punerea în mișcare a acțiunii penale atrage suspendarea funcției de gestionar pentru persoana în cauză. ”</p>	

Nr. Crt.	Propunerea legislativă	Amendamente admise	Motivare/observații
	reglementărilor privind conflictul de interese.		
8.	<p>Art.4.- (1) Înainte de încadrarea în muncă ca gestionar sau înainte de a fi trecut în postul de gestionar, angajatorii sunt obligați să solicite persoanelor în cauză, certificatul de cazier judiciar, eliberat de organele de poliție, conform legii, cu precizarea expresă că a fost emis pentru a fi încadrat ca gestionar.</p> <p>(2) Organele de poliție sunt obligate să emită și să comunice solicitantului, cu celeritate, certificatul de cazier judiciar în termenul stabilit de legea aplicabilă.</p>	<p>Articolul 4 se modifică și va avea următorul cuprins: ”Art.4 - Exercitarea ocupației de gestionar este incompatibilă cu:</p> <p>a) exercitarea nemijlocită de activități de producție comerț sau prestări de servicii de natura bunurilor pe care le gestionează;</p> <p>b) alte incompatibilități prevăzute de lege sau rezultate din conflict de interese.”</p>	<p>Amendament formulat de initiatorul propunerii legislative - sen. Lupu Victorel – însușit de Comisia pentru drepturile omului, egalitate de șanse, culte și minorități. Adoptat de Comisia pentru muncă cu majoritate de voturi</p>
9.	<p>Art.5.- (1) Persoana care urmează să fie încadrată ca gestionar sau trecută în postul de gestionar este obligată să prezinte o adeverință eliberată de angajatorul la care a fost încadrată anterior, din care să rezulte dacă a produs pagube materiale angajatorului din vina și în legătură cu munca sa, natura acestora și dacă ele au fost recuperate, precum și dacă a încasat de la angajator sume nedatorate pe care este obligat să le restituie.</p> <p>(2) Angajatorii sunt obligați să emită și să comunice solicitantului, cu celeritate, adeverința, în termen de cel mult 5 zile</p>	<p>Articolul 5 se modifică și va avea următorul cuprins: ”Art.5 - (1) Persoana care urmează să fie încadrată ca gestionar sau trecută în postul de gestionar poate, la cererea angajatorului, să prezinte o adeverință eliberată de angajatorul la care a fost încadrat anterior, din care să rezulte dacă a produs pagube materiale angajatorului din vina și în legătură cu munca sa, natura acestora și dacă ele au fost recuperate, precum și dacă a încasat de la angajator sume nedatorate pe care este obligat să le restituie.</p> <p>(2) Angajatorii sunt obligați să emită și să comunice adeverința solicitantului în termen de 5 zile de la data solicitării.”</p>	<p>Amendament formulat de initiatorul propunerii legislative - sen. Lupu Victorel – însușit de Comisia pentru drepturile omului, egalitate de șanse, culte și minorități. Adoptat de Comisia pentru muncă cu majoritate de voturi</p>

Nr. Crt.	Propunerea legislativă	Amendamente admise	Motivare/observații
	lucrătoare de la primirea cererii.		
10.	Art.6.- În raport cu cele precizate în cuprinsul certificatului de cazier judiciar și în adeverința sus-menționată , reprezentantul legal al angajatorului, prin act decizional, emis și comunicat în condițiile legii, va dispune asupra încadrării ca gestor sau trecerii în postul de gestor, după caz.	Articolul 6 se modifică și va avea următorul cuprins: ”Art.6.- În raport cu cele precizate în cuprinsul certificatului de cazier judiciar, reprezentantul legal al angajatorului, prin act decizional, emis și comunicat în condițiile legii, va dispune asupra încadrării ca gestor sau trecerii în postul de gestor, după caz.”	Amendament formulat de initiatorul propunerii legislative - sen. Lupu Victorel – însușit de Comisia pentru drepturile omului, egalitate de șanse, culte și minorități. Adoptat de Comisia pentru muncă cu majoritate de voturi
11.	Art.7.- (1) În cazul în care gestiunea este încredințată mai multor persoane, încadrarea sau trecerea în postul de gestor se face numai cu acordul scris, liber exprimat și nevinciat, al tuturor celorlalți gestori. (2) Încadrarea sau trecerea unei persoane într-un post din subordinea unui gestor se face numai cu acordul scris, liber exprimat și nevinciat, al acestuia.	Nemodificat	
12.		La articolul 7 se introduc două noi alineate, alin (3) și alin (4) cu următorul cuprins: ”(3) Desemnarea persoanei care va exercita atribuțiile gestorului, în perioada în care acesta din urmă este indisponibil, se face de reprezentantul legal sau înlocuitorul său, prin act decizional scris, comunicat persoanei în	Amendament formulat de initiatorul propunerii legislative - sen. Lupu Victorel – însușit de Comisia pentru drepturile omului, egalitate de șanse, culte și minorități. Adoptat de Comisia pentru muncă cu majoritate de voturi

Nr. Crt.	Propunerea legislativă	Amendamente admise	Motivare/observații
		cauză. (4) Desemnarea acestei persoane poate fi dispusă pentru o perioadă de cel mult 60 de zile și se poate prelungi, cu acordul salariatului, cu cel mult 60 de zile.”	
13.	<p>Art.8.- (1) Gestionarul nu are dreptul să transmită ori să încredințeze exercitarea sarcinilor sale altor persoane.</p> <p>(2) În cazul în care gestionarul lipsește, din orice motiv de fapt sau de drept, iar operațiunile curente care țin de administrarea gestiunii nu pot fi suspendate sau întrerupte, acestea se vor face de persoana desemnată de gestionar, cu acordul verbal al reprezentantului legal al angajatorului.</p> <p>(3) În situația în care, gestionarul nu desemnează o persoană, ori aceasta nu este de acord, nu se prezintă sau când reprezentantul legal al angajatorului nu este de acord cu persoana desemnată de gestionar, operațiunile curente care țin de administrarea gestiunii vor fi făcute de o persoană desemnată, în scris, prin act decizional, de reprezentantul legal al angajatorului.</p>	<p>Articolul 8 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>”Art.8.- (1) Gestionarul nu are dreptul să transmită sau să încredințeze exercitarea sarcinilor sale altor persoane.”</p> <p>(2) Se elimină</p> <p>(3) Se elimină</p>	<p>Amendament formulat de initiatorul propunerii legislative - sen. Lupu Victorel – însușit de Comisia pentru drepturile omului, egalitate de șanse, culte și minorități.</p> <p>Adoptat de Comisia pentru muncă cu majoritate de voturi</p>

Nr. Crt.	Propunerea legislativă	Amendamente admise	Motivare/observații
	<p>(4) La operațiunile făcute de persoana desemnată de reprezentantul legal al angajatorului are dreptul să asiste și persoana desemnată de gestionar.</p> <p>(5) Suplinirea gestionarului, în condițiile alin.(2) și alin.(3) se face cel mult pe termenul stabilit de reprezentantul legal al angajatorului, fără a putea depăși 60 de zile calendaristice. La expirarea acestui termen se procedează la predarea-primirea gestiunii, conform actelor normative în materie.</p>	<p>(4) Se elimină</p> <p>(5) Se elimină</p>	
14.	<p>Art.9.- (1) Munca la domiciliu, în condițiile prevăzute de Codul muncii, nu poate fi utilizată pentru postul de gestionar.</p> <p>(2) Exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri ori munca voluntarilor nu poate face obiectul muncii gestionarilor.</p>	Nemodificat	
15.	<p>Art.10.- Persoanele încadrate pe durată determinată, în cazurile și în condițiile prevăzute de legislația muncii, precum și persoanele încadrate cu fracțiune de normă pot fi gestionari, cu respectarea strictă a condițiilor prevăzute de prezenta lege.</p>	Nemodificat	

Nr. Crt.	Propunerea legislativă	Amendamente admise	Motivare/observații
16.	Art.11.- Reprezentanții legali al angajatorilor, persoanele încadrate cu atribuții de auditor intern, de control financiar de gestiune, de control financiar preventiv, precum și persoanele din compartimentele financiar-contabile nu pot dobândi calitatea de gestionar și nu pot avea ca sarcini de serviciu primirea, păstrarea și eliberarea de bunuri aflate în administrarea, folosința sau deținerea, chiar temporară, a acestora.	Nemodificat	
17.	CAPITOLUL III Obligația gestionarilor privind constituirea de garanții	Nemodificat	
18.	Art.12.- (1) Persoana încadrată ca gestionar are obligația legală de a constitui o garanție în numerar. (2) În funcție de complexitatea, natura și valoarea bunurilor gestionate, prin Regulamentul intern al angajatorului se pot constitui și garanții suplimentare. Garanția suplimentară poate fi constituită și în numerar.	Alineatul (1) și alineatul (2) ale articolului 12 se modifică și vor avea următorul cuprins: ”Art.12.- (1) Persoana încadrată ca gestionar are obligația de a constitui o garanție în numerar. (2) În funcție de complexitatea, natura și valoarea bunurilor gestionate, prin Regulamentul intern al angajatorului se pot constitui și garanții suplimentare. Garanția suplimentară poate fi constituită și din bunuri. ”	Amendament formulat de initiatorul propunerii legislative - sen. Lupu Victorel – însușit de Comisia pentru drepturile omului, egalitate de șanse, culte și minorități. Adoptat de Comisia pentru muncă cu majoritate de voturi
19.	Art.12.- (3) Nu este obligat să constituie garanție cel care înlocuiește temporar un gestionar sau cel căruia i se încredințează o	Nemodificat	

Nr. Crt.	Propunerea legislativă	Amendamente admise	Motivare/observații
	gestiune pe o perioadă de cel mult 60 de zile calendaristice, până la numirea unui gestionar	După alin (3) se introduce un alin nou (4) cu următorul cuprins: (4) Are obligația legală de a constitui garanție în numerar și angajatul care păstrează și eliberează bunuri fără a avea calitatea de gestionar în înțelesul art. 1, dar are prevăzute în fișa postului atribuții în acest sens”.	Amendament propus de Ministerul Muncii și adoptat cu majoritate de voturi de Comisia pentru muncă
20.	Art.13.- (1) Constituirea garanției se face prin contract încheiat în scris. (2) Garanțiile reciproce între gestionari nu sunt admise. Aceeași persoană nu poate constitui garanții pentru mai mulți gestionari. Cel care constituie garanția va declara, în scris, dacă a mai constituit alte garanții. (3) Garanțiile suplimentare se constituie înainte de încredințarea gestiunii.	Nemodificat	
21.	Art.14.- Garanția în numerar va fi de minimum un salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată și de maximum zece astfel de salarii; ea nu va putea depăși valoarea bunurilor încredințate.	Nemodificat	
22.	Art.15.- Garanția în numerar se reține în rate lunare de 1/10 din salariul lunar net, fără a putea depăși împreună cu celelalte rețineri pe care le-ar avea cel în cauză, jumătate din	Articolul 15 se modifică și va avea următorul cuprins: ”Art.15.- Garanția în numerar se poate reține în rate lunare de 1/10 din salariu lunar net, cu acordul scris al gestionarului, fără a putea depăși împreună cu celelalte rețineri pe care	Amendament formulat de initiatorul propunerii legislative - sen. Lupu Victorel – însușit de Comisia pentru drepturile omului, egalitate de șanse, culte și minorități. Adoptat de Comisia pentru muncă cu majoritate de voturi

Nr. Crt.	Propunerea legislativă	Amendamente admise	Motivare/observații
	salariul respectiv. Dacă, din cauza altor rețineri, ratele din contul garanției în numerar nu pot fi reținute, gestionarul este obligat să le depună.	le-ar avea cel în cauză, jumătate din salariul respectiv. Dacă, din cauza altor rețineri, ratele aferente garanției în numerar nu pot fi reținute, gestionarul este obligat să depună cuantumul acestora, conform contractului prevăzut la art.13. ”	
23.	<p>Art.16.- (1) Garanția în numerar va fi depusă de către angajatori la CEC Bank sau la alte bănci, într-un cont special al angajatorului respectiv. Garanțiile în numerar depuse la CEC Bank sau la alte bănci se înscriu într-un carnet de consemnare pe numele gestionarului. Carnetul de consemnare va fi păstrat în casieria angajatorului în favoarea căreia s-a constituit garanția.</p> <p>(2) Pentru garanția depusă în condițiile alin.(1), se acordă o dobândă anuală, stabilită de depozitarul garanției, care nu poate fi mai mică decât dobânda acordată pentru depozitele la termen pe un an.</p>	<p>Articolul 16 se modifică și va avea următorul cuprins: ”Art.16.- (1) Garanția în numerar va fi depusă de către angajatori la instituții de credit, într-un cont special al angajatorului respectiv. Garanțiile în numerar depuse la instituțiile de credit se înscriu într-un carnet de consemnare sau fișă de cont pe numele gestionarului. Acest document va fi păstrat în casieria angajatorului în favoarea căreia s-a constituit garanția.</p> <p>(2) Pentru garanția depusă în condițiile alin.(1), se acordă o dobândă anuală, stabilită de depozitarul garanției, care nu poate fi mai mică decât dobânda acordată pentru depozitele la termen pe un an, de către instituțiile de credit respective.”</p>	<p>Amendament formulat de initiatorul propunerii legislative - sen. Lupu Victorel – însușit de Comisia pentru drepturile omului, egalitate de șanse, culte și minorități. Adoptat de Comisia pentru muncă cu majoritate de voturi</p>
24.	Art.17.- (1) Garanția în numerar și dobânda aferentă pot fi ridicate de către gestionarul	<p>Alineatul (1) al art.17 se modifică și va avea următorul cuprins: ”(1) Garanția în numerar și dobânda aferentă pot fi ridicate de către gestionarul titular la</p>	<p>Amendament formulat de initiatorul propunerii legislative - sen. Lupu Victorel – însușit de Comisia pentru drepturile omului, egalitate de șanse, culte și minorități.</p>

Nr. Crt.	Propunerea legislativă	Amendamente admise	Motivare/observații
	<p>titular al carnetului de consemnare la încetarea contractului individual de muncă ori a raportului juridic de muncă sau la trecerea într-o funcție pentru care nu se cere garanție, în situația în care nu a cauzat o pagubă sau când paguba a fost acoperită în întregime. Angajatorul este obligat, în aceste cazuri, să elibereze gestionarului, în termen de cel mult 10 zile calendaristice, carnetul de consemnare împreună cu o comunicare către CEC Bank sau la alte bănci în care să se arate că titularul are dreptul să ridice garanția.</p>	<p>încetarea contractului individual de muncă ori a raportului juridic de muncă sau la trecerea într-o funcție pentru care nu se cere garanție, în situația în care nu a cauzat o pagubă sau când paguba a fost acoperită în întregime. Angajatorul este obligat, în aceste cazuri, să elibereze gestionarului carnetul de consemnare și o adeverință din care să rezulte că titularul are dreptul să ridice garanția, în termen de cel mult 10 zile calendaristice.”</p>	<p>Adoptat de Comisia pentru muncă cu majoritate de voturi</p>
25.	<p>Art.17.- (2) În cazul transferării gestionarului într-o altă funcție pentru care de asemenea se cere garanție, carnetul de consemnare în care au fost înscrise sumele depuse drept garanție va fi trecut la noul loc de muncă, procedându-se, atunci când este cazul, potrivit articolului 21.</p> <p>(3) Când gestionarul a cauzat o pagubă în gestiune la locul său de muncă și aceasta nu se acoperă integral în termen de o lună de la obținerea titlului executoriu definitiv, angajatorul se va despăgubi din garanția în numerar constituită în favoarea sa.</p> <p>(4) În situația în care sumele depuse drept garanție au fost ridicate, în întregime sau în</p>	<p>Nemodificat</p>	

Nr. Crt.	Propunerea legislativă	Amendamente admise	Motivare/observații
	parte, de angajator pentru a se despăgubi, gestionarul este obligat să reîntregească garanția în numerar în rate lunare de 1/3 din salariul lunar net, dispozițiile articolului 15 aplicându-se în mod corespunzător.		
26.	Art.18.- CEC Bank sau la alte bănci au obligația să elibereze sumele depuse drept garanție, după caz: a) titularului carnetului de consemnare, pe baza comunicării scrise făcute de angajator și a prezentării carnetului de consemnare;	Litera a) a art.18 se modifică și va avea următorul cuprins: ”a) titularului sau împuternicitului acestuia pe baza comunicării scrise făcute de angajator.”	Amendament formulat de initiatorul propunerii legislative - sen. Lupu Victorel – însușit de Comisia pentru drepturile omului, egalitate de șanse, culte și minorități. Adoptat de Comisia pentru muncă cu majoritate de voturi
27.	Art.18.- b) angajatorului, pe baza cererii scrise a acesteia și a unei copii certificate de pe titlul executoriu definitiv obținut împotriva gestionarului.	Nemodificat	
28.	Art.19.- (1) În vederea constituirii garanției suplimentare, imobilele se evaluează în conformitate cu dispozițiile legale în vigoare la data efectuării expertizei imobiliare.	Nemodificat	
29.	(2) Bunurile mobile se evaluează la 50% din prețul de vânzare cu amănuntul. în cazul în care bunurile mobile nu au preț de vânzare cu amănuntul, evaluarea se face de angajatorul în favoarea căreia este constituită garanția, care	Alineatul (2) al art.19 se modifică și va avea următorul cuprins: ”(2) Bunurile mobile se evaluează la 50% din prețul de vânzare cu amănuntul. În cazul în care bunurile mobile nu au preț de vânzare cu amănuntul, evaluarea se face de angajatorul în favoarea căreia este constituită	Amendament formulat de initiatorul propunerii legislative - sen. Lupu Victorel – însușit de Comisia pentru drepturile omului, egalitate de șanse, culte și minorități. Adoptat de Comisia pentru muncă cu majoritate de voturi

Nr. Crt.	Propunerea legislativă	Amendamente admise	Motivare/observații
	va consulta, în caz de necesitate, organismele corespunzătoare de specialitate.	garanția, care va consulta, în caz de necesitate, specialiști în domeniu. "	
30.	Art.20.- (1) Pentru bunurile imobile constituite garanție, angajatorul va cere inscripția ipotecii, care se va depune la instituția specializată pe baza cererii și a contractului de garanție.	Alineatul (1) al art.20 se modifică și va avea următorul cuprins: "Art.20.- (1) Pentru bunurile imobile constituite garanție, angajatorul va cere înscrierea dreptului de ipotecă în Cartea Funciară , care se va depune la instituția specializată pe baza cererii și a contractului de garanție."	Amendament formulat de initiatorul propunerii legislative - sen. Lupu Victorel – însușit de Comisia pentru drepturile omului, egalitate de șanse, culte și minorități. Adoptat de Comisia pentru muncă cu majoritate de voturi
31.	Art.20. (2) Bunurile mobile constituite garanție rămân în folosința gestionarului sau a terțului garant, după caz, și nu vor putea fi înstrăinate fără înștiințarea prealabilă a angajatorului în favoarea căruia s-a constituit garanția. (3) În cazul în care bunurile constituite garanție sunt urmărite silit de alți creditori, gestionarul sau terțul garant, după caz, este obligat să înștiințeze de îndată angajatorul său. (4) În situația în care terțul garant n-a tăcut această înștiințare, el rămâne obligat să acopere pagubele ce s-ar cauza de gestionar în limita valorii bunurilor constituite garanție.	Nemodificat	
32.	Art. 20 (5) Orice micșorare a garanției atrage obligația	Alineatul (5) al art.20 se modifică și va avea următorul cuprins: "(5) Orice atingere a garanției atrage	Amendament formulat de initiatorul propunerii legislative - sen. Lupu Victorel – însușit de Comisia pentru

Nr. Crt.	Propunerea legislativă	Amendamente admise	Motivare/observații
	reîntregirii de îndată a acesteia.	obligăția reîntregirii de îndată a acesteia.”	drepturile omului, egalitate de șanse, culte și minorități. Adoptat de Comisia pentru muncă cu majoritate de voturi
33.	<p>Art.21.- (1) Garanțiile vor fi recalulate periodic în funcție de schimbările intervenite în salariul net lunar al gestionarului, precum și în specificul și valoarea bunurilor gestionate, procedându-se la modificarea corespunzătoare a contractului de garanție.</p> <p>(2) În cazul în care, în urma recalculării, este necesară completarea garanției în numerar, se va proceda conform articolului 15. Dacă garanția în numerar depusă este mai mare decât garanția recalculată, diferența se va elibera, în termen de cel mult 10 zile calendaristice, gestionarului.</p>	Nemodificat	
34.	<p>Art. 21</p> <p>(3) În cazul în care, în urma recalculării, este necesară constituirea sau completarea garanțiilor suplimentare, aceasta se face în termen de 60 de zile de la data recalculării.</p>	<p>Alineatul (5) al art.21 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>”(3) În cazul în care, în urma recalculării, este necesară constituirea sau completarea garanției suplimentare, aceasta se face în termen de 60 de zile de la data acestei constatări.”</p>	<p>Amendament formulat de initiatorul propunerii legislative - sen. Lupu Victorel – însușit de Comisia pentru drepturile omului, egalitate de șanse, culte și minorități. Adoptat de Comisia pentru muncă cu majoritate de voturi</p>
35.	Art.22.- Dacă gestionarul nu constituie, nu completează sau nu aduce, după caz, garanțiile corespunzătoare sau dacă, din cauza altor	Nemodificat	

Nr. Crt.	Propunerea legislativă	Amendamente admise	Motivare/observații
	rețineri, ratele în contul garanției în numerar nu pot fi reținute și nici nu sunt depuse în condițiile prezentei legi se procedează la trecerea sa în altă funcție ori, dacă aceasta nu este posibil, la încetarea contractului individual de muncă sau a raportului juridic de serviciu. În acest din urmă caz, privitor la drepturile angajatului se vor aplica dispozițiile din legislația muncii referitoare la concediere pentru motive care nu țin de persoana salariatului.		
36.	Art.23.- (1) Garanțiile suplimentare se urmăresc silit pe baza contractului de garanție și a titlului executoriu definitiv obținut împotriva gestionarului.	Nemodificat	
37.	Art.23.- (2) În cazul în care urmărirea silită a fost pornită de mai mulți creditori, angajatorul în favoarea căreia s-a constituit garanția suplimentară are drept de preferință asupra sumelor realizate prin valorificarea bunurilor constituite garanție, în condițiile privind creanțele garantate prin ipotecă sau gaj prevăzute de dispozițiile legale referitoare la executarea silită a creanțelor bănești ale angajatorilor împotriva persoanelor fizice.	Alineatul (2) al art.23 se modifică și va avea următorul cuprins: ”(2) În cazul în care urmărirea silită a fost pornită de mai mulți creditori, angajatorul în favoarea căreia s-a constituit garanția suplimentară are ordinea de preferință asupra sumelor realizate prin valorificarea bunurilor constituite garanție, în condițiile privind creanțele garantate prin ipotecă sau gaj prevăzute de dispozițiile referitoare la procedura de executare silită a creanțelor bănești ale angajatorilor împotriva persoanelor fizice, conform cu reglementările Legii nr. 134/2010 privind Codul de	Amendament formulat de initiatorul propunerii legislative - sen. Lupu Victorel – însușit de Comisia pentru drepturile omului, egalitate de șanse, culte și minorități. Adoptat de Comisia pentru muncă cu majoritate de voturi

Nr. Crt.	Propunerea legislativă	Amendamente admise	Motivare/observații
		procedură civilă, republicată, cu modificările și completările ulterioare.”	
38.	<p>CAPITOLUL IV - Răspunderea gestionarilor în legătură cu patrimoniul încredințat</p> <p>Art.24. - Încălcarea dispozițiilor legale cu privire la gestionarea bunurilor atrage răspunderea disciplinară, patrimonială, administrativă, penală sau civilă, după caz.</p>	Nemodificat	
39.	Art.25.- Angajații răspund patrimonial, potrivit Codului muncii și prevederilor prezentei legi, pentru pagubele cauzate în gestiuni prin fapte ce nu constituie infracțiuni.	Nemodificat	
40.	<p>Art.26.- (1) Gestionarul răspunde integral față de angajator pentru pagubele pe care le-a cauzat în gestiunea sa.</p> <p>(2) Primirea bunurilor în cantități inferioare celor înscrise în actele însoțitoare sau cu vicii aparente, fără a se fi întocmit acte legale de constatare, precum și nesolicitarea asistenței tehnice de specialitate la primirea bunurilor, deși aceasta era necesară, atrag răspunderea gestionarului în condițiile alineatului 1.</p>	Nemodificat	
41.	Art.27.- Gestionarul răspunde integral și în cazul în care atribuțiile sale fiind exercitate, potrivit dispozițiilor legale, de un delegat sau	Art.27 se elimină.	Amendament formulat de initiatorul propunerii legislative - sen. Lupu Victorel – însușit de Comisia pentru

Nr. Crt.	Propunerea legislativă	Amendamente admise	Motivare/observații
	de o comisie, se constată o pagubă fără a se putea stabili că aceasta s-a produs în absența gestionarului.		drepturile omului, egalitate de șanse, culte și minorități. Adoptat de Comisia pentru muncă cu majoritate de voturi
42.	Art.28.- (1) Când paguba în gestiune a fost cauzată de gestionar împreună cu alt angajat al aceleiași angajator, ei răspund integral, fiecare în măsura în care a contribuit la producerea pagubei.	Articolul 28 se modifică și va avea următorul cuprins: ”Art.28.- (1) În situația în care paguba în gestiune a fost cauzată de gestionar împreună cu alt angajat al aceleiași angajator, aceștia răspund integral, fiecare în măsura în care a contribuit la producerea pagubei.”	Amendament formulat de initiatorul propunerii legislative - sen. Lupu Victorel – însușit de Comisia pentru drepturile omului, egalitate de șanse, culte și minorități. Adoptat de Comisia pentru muncă cu majoritate de voturi
43.	Art.28. (2) Dacă nu se poate determina măsura în care fiecare a contribuit la producerea pagubei, despăgubirea se repartizează între cei în cauză proporțional cu salariul lunar net al fiecăruia pe ultimele 3 luni; în cazul pagubei constatate într-o gestiune în care manipularea bunurilor se face în colectiv de mai mulți angajați sau în schimburi succesive, fără predare de gestiune între schimburi, despăgubirea se repartizează și proporțional cu timpul lucrat de fiecare, de la ultima inventariere, în gestiunea în care s-a produs paguba.	Nemodificat	
44.	Art.29.- (1) Angajatul cu funcție de conducere, precum și orice alt angajat vinovat de	Articolul 28 se modifică și va avea următorul cuprins: ”Art.29.- (1) Angajatul cu funcția de conducere, precum și orice alt angajat	Amendament formulat de initiatorul propunerii legislative - sen. Lupu Victorel – însușit de Comisia pentru drepturile omului, egalitate de șanse, culte și minorități.

Nr. Crt.	Propunerea legislativă	Amendamente admise	Motivare/observații
	angajarea, trecerea sau menținerea unei persoane în funcția de gestionar fără respectarea condițiilor de vârstă, studii și stagi, precum și a dispozițiilor referitoare la antecedentele penale, răspund integral pentru pagubele cauzate de gestionar, în solidar cu acesta.	vinovat de angajarea, trecerea sau menținerea unei persoane în funcția de gestionar fără respectarea condițiilor de vârstă, studii și stagi, precum și a dispozițiilor referitoare la antecedentele penale, răspund integral pentru pagubele cauzate de gestionar, în solidar cu acesta.”	Adoptat de Comisia pentru muncă cu majoritate de voturi
45.	Art.29.- (2) Aceeași răspundere o are și cel vinovat de nerespectarea dispozițiilor prevăzute în Capitolul III. Obligația gestionarilor privind constituirea de garanții din prezenta lege, în limita garanției neconstituite.	Alineatul (2) al art.29 se modifică și va avea următorul cuprins: ” (2) Aceeași răspundere o are și persoana vinovată de nerespectarea dispozițiilor prevăzute la art.12-23. ”	Amendament formulat de initiatorul propunerii legislative - sen. Lupu Victorel – însușit de Comisia pentru drepturile omului, egalitate de șanse, culte și minorități. Adoptat de Comisia pentru muncă cu majoritate de voturi
46.	Art.30.- Răspunde integral angajatul care, nesocotind îndatoririle sale de serviciu, a adus pagube angajatorului prin aceea că: a) nu a asigurat gestionarului, în cazurile prevăzute de lege, asistența tehnică de specialitate pentru verificarea calitativă a bunurilor ori a prestat o asistență tehnică necorespunzătoare; b) nu a luat măsurile necesare pentru păstrarea	Articolul 30 se modifică și va avea următorul cuprins: ”Art.30.- Răspunde integral angajatul care, nesocotind îndatoririle sale de serviciu, a adus pagube angajatorului prin următoarele acțiuni/inacțiuni: a) nu a asigurat gestionarului, în cazurile prevăzute de lege, asistența tehnică de specialitate pentru verificarea calitativă a bunurilor sau a prestat o asistență tehnică necorespunzătoare; b) nu a luat măsurile necesare pentru	Amendament formulat de initiatorul propunerii legislative - sen. Lupu Victorel – însușit de Comisia pentru drepturile omului, egalitate de șanse, culte și minorități. Adoptat de Comisia pentru muncă cu majoritate de voturi

Nr. Crt.	Propunerea legislativă	Amendamente admise	Motivare/observații
	<p>bunurilor în condiții corespunzătoare;</p> <p>c) a dat gestionarului dispoziții greșite sau contrare legii.</p>	<p>păstrarea bunurilor în condiții corespunzătoare;</p> <p>c) a dat gestionarului dispoziții greșite sau contrare legii.”</p>	
47.	<p>Art.31.- Răspunde, în limita valorii pagubei rămase neacoperite de autorul direct al ei, din momentul constatării insolvenței acestuia, cel vinovat de:</p> <p>a) angajarea sau trecerea unei persoane într-o funcție de gestionar sau din subordinea gestionarului fără acordul scris prevăzut în articolul 7;</p> <p>b) neluarea sau luarea cu întârziere a măsurilor necesare pentru înlocuirea gestionarului sau a angajaților aflați în subordinea sa, deși a fost avertizat în scris și motivat că nu-și îndeplinesc atribuțiile în mod corespunzător;</p> <p>c) neluarea măsurilor necesare pentru stabilirea și acoperirea pagubelor în gestiune;</p> <p>d) neefectuarea inventarierilor la termenele și în condițiile legii, în situația în care prin</p>	<p>Articolul 31 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>”Art.31.- Răspunde, în limita valorii pagubei rămase neacoperite de autorul direct al ei, din momentul constatării insolvenței acestuia, persoana vinovată de:</p> <p>a) angajarea sau trecerea unei persoane într-o funcție de gestionar sau din subordinea unui gestionarului fără acordul scris prevăzut în articolul 7;</p> <p>b) neluarea sau luarea cu întârziere a măsurilor necesare pentru înlocuirea gestionarului sau a angajaților aflați în subordinea sa, deși a fost avertizat în scris și motivat că nu-și îndeplinește atribuțiile în mod corespunzător;</p> <p>c) neluarea măsurilor necesare pentru stabilirea și acoperirea pagubelor în gestiune;</p> <p>d) neefectuarea inventarierilor la termenele și în condițiile legii, în situația în care prin</p>	<p>Amendament formulat de initiatorul propunerii legislative - sen. Lupu Victorel – însușit de Comisia pentru drepturile omului, egalitate de șanse, culte și minorități.</p> <p>Adoptat de Comisia pentru muncă cu majoritate de voturi</p>

Nr. Crt.	Propunerea legislativă	Amendamente admise	Motivare/observații
	<p>aceasta a contribuit la cauzarea pagubei;</p> <p>e) nerespectarea oricărei alte îndatoriri de serviciu, dacă fără încălcarea acesteia paguba s-ar fi putut evita.</p>	<p>aceasta a contribuit la cauzarea pagubei;</p> <p>e) nerespectarea oricărei alte îndatoriri de serviciu, dacă fără încălcarea acesteia s-ar fi putut evita.”</p>	
48.	<p>Art.32.- Angajatul care primește, păstrează și eliberează bunuri fără a avea calitatea de gestionar în înțelesul articolului 1 răspunde integral, aplicându-i-se în mod corespunzător prevederile prezentului capitol.</p>	<p>Articolul 32 se elimină</p>	
49.	<p>Art.33.- (1) La constatarea unei pagube în gestiune, persoana răspunzătoare poate să-și ia un angajament scris pentru acoperirea acesteia; angajamentul scris constituie titlu executoriu.</p> <p>(2) Dacă, ulterior, această persoană constată că nu datorează sau că datorează numai în parte suma pentru care și-a luat angajamentul, ea va putea face cerere de desființare a angajamentului scris la organul de jurisdicție competent, în termen de 30 de zile de la data când a cunoscut această împrejurare.</p> <p>(3) De asemenea, validitatea angajamentului scris va înceta în întregime sau în parte atunci</p>	<p>Articolul 33 se modifică și va avea următorul cuprins: ”Art.32.- (1) Nemodificat</p> <p>(2) Nemodificat</p> <p>(3) Validarea angajamentului scris va înceta în întregime sau în parte în cazul în</p>	<p>Amendament formulat de initiatorul propunerii legislative - sen. Lupu Victorel – însușit de Comisia pentru drepturile omului, egalitate de șanse, culte și minorități. Adoptat de Comisia pentru muncă cu majoritate de voturi</p>

Nr. Crt.	Propunerea legislativă	Amendamente admise	Motivare/observații
	<p>când agentul economic, autoritatea sau instituția publică sau organul de jurisdicție competent constată, cu prilejul verificării sau, după caz, al soluționării unei cauze care are legătură cu angajamentul, că acesta a fost luat pentru o sumă nedatorată.</p> <p>(4) Organul de jurisdicție competent pentru soluționarea conflictelor de muncă cu privire la încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă sau raporturilor juridice de muncă poate suspenda executarea angajamentului scris.</p>	<p>care angajatorul, sau organul de jurisdicție competent constată, cu prilejul verificării sau, după caz, al soluționării unei cauze care are legătură cu angajamentul, că acesta a fost luat pentru o sumă nedatorată.”</p> <p>(4) Se elimină</p>	
50.	<p>Art.34.- (1) În vederea despăgubirii angajatorului pentru pagubele cauzate în gestiune, care nu se pot acoperi din garanția în numerar, se vor lua măsuri de asigurare și urmărire asupra oricăror bunuri aparținând gestionarului și persoanelor care răspund în condițiile prezentului capitol, potrivit dispozițiilor legale cu privire la executarea silită a creanțelor bănești ale angajatorilor împotriva persoanelor fizice.</p> <p>(2) Măsurile de asigurare se încuviințează de organul de jurisdicție competent să soluționeze</p>	<p>Articolul 34 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>” (1) În vederea despăgubirii angajatorului pentru pagubele cauzate în gestiune, care nu pot fi acoperite din garanția în numerar, se vor lua măsuri asiguratorii prevăzute de Codul de procedură civilă, și urmărire asupra oricăror bunuri aparținând gestionarului și persoanelor care răspund în condițiile prezentului capitol.”</p> <p>(2) Nemodificat</p>	<p>Amendament formulat de initiatorul propunerii legislative - sen. Lupu Victorel – însușit de Comisia pentru drepturile omului, egalitate de șanse, culte și minorități. Adoptat de Comisia pentru muncă cu majoritate de voturi</p>

Nr. Crt.	Propunerea legislativă	Amendamente admise	Motivare/observații
	litigiul.		
51.	Art.35.- Orice persoană privitor la care, prin hotărâre judecătorească, s-a constatat că a dobândit de la un gestionar bunuri sustrase de acesta din patrimonial angajatorului său și că le-a obținut în afara obligațiilor de serviciu ale gestionarului, cunoscând că acesta gestionează astfel de bunuri, răspunde solidar cu gestionarul de acoperirea pagubei, în limita valorii bunurilor dobândite.	Articolul 35 se modifică și va avea următorul cuprins: ” Dacă prin hotărâre judecătorească s-a constatat că o persoană a dobândit de la un gestionar bunuri sustrase de acesta din patrimoniul angajatorului său și că le-a obținut în afara obligațiilor de serviciu ale gestionarului, cunoscând că acesta gestionează astfel de bunuri, răspunde solidar cu gestionarul de acoperirea pagubei, în limita valorii bunurilor dobândite.”	Amendament formulat de initiatorul propunerii legislative - sen. Lupu Victorel – însușit de Comisia pentru drepturile omului, egalitate de șanse, culte și minorități. Adoptat de Comisia pentru muncă cu majoritate de voturi
52.	Art.36.- Crearea de plusuri în gestiune prin mijloace frauduloase constituie infracțiune și se pedepsește cu închisoare de la 6 luni la 2 ani sau cu amendă penală. Dacă mijlocul fraudulos constituie prin el însuși o infracțiune, se aplică regulile privind concursul de infracțiuni.	Art.36.- Nemodificat	Amendament formulat de initiatorul propunerii legislative - sen. Lupu Victorel – însușit de Comisia pentru drepturile omului, egalitate de șanse, culte și minorități. Adoptat de Comisia pentru muncă cu majoritate de voturi
53.	Art.37.- (1) Nedecларarea în scris, în termenul prevăzut de dispozițiile legale, de către gestionar, a plusurilor din gestiunea sa despre a căror cantitate sau valoare are cunoștință,	Articolul 37 se modifică și va avea următorul cuprins: ”Art.37.- (1) Nedecларarea în scris, în termenul prevăzut de dispozițiile legale, de către gestionar, a plusurilor din gestiunea sa despre a căror cantitate sau valoare are	Amendament formulat de initiatorul propunerii legislative - sen. Lupu Victorel – însușit de Comisia pentru drepturile omului, egalitate de șanse, culte și minorități. Adoptat de Comisia pentru muncă cu majoritate de voturi

Nr. Crt.	Propunerea legislativă	Amendamente admise	Motivare/observații
	<p>provenite în orice alt mod decât acela arătat în articolul 35, se pedepsește cu închisoare de la o lună la un an. Dacă fapta prevăzută în alineatul precedent a avut consecințe grave, pedeapsa este închisoare de la 6 luni la 3 ani.</p> <p>(2) Nu se pedepsește acela care, mai înainte de începerea oricărui control, declară plusurile despre a căror cantitate sau valoare are cunoștință.</p>	<p>cunoștință, provenite în orice alt mod decât acela arătat în art.35, constituie infracțiune și se pedepsește cu închisoare de la o lună la un an.</p> <p>(2) Dacă fapta prevăzută în alin.(1) a avut consecințe grave, conform legii penale, pedeapsa este închisoare de la 6 luni la 3 ani.</p> <p>(3) Nu se pedepsește persoana care, mai înainte de începerea oricărui control, declară plusurile despre a căror cantitate sau valoare are cunoștință.”</p>	
54.	<p>Art.38.- Înstrăinarea bunurilor mobile constituite garanție potrivit prezentei legi, fără acordul prealabil al angajatorului, constituie infracțiune și se pedepsește cu închisoare de la o lună la un an sau cu amendă.</p>	<p>Articolul 38 se modifică și va avea următorul cuprins: „Art.38.- Înstrăinarea bunurilor mobile constituite garanție potrivit prezentei legi, fără acordul prealabil al angajatorului, constituie infracțiune și se pedepsește cu închisoare de la o lună la un an sau cu amendă penală.”</p>	<p>Amendament formulat de initiatorul propunerii legislative - sen. Lupu Victorel – însușit de Comisia pentru drepturile omului, egalitate de șanse, culte și minorități. Adoptat de Comisia pentru muncă cu majoritate de voturi</p>
55.		<p>Capitolul V – Dispoziții tranzitorii și finale</p>	<p>Amendament formulat de initiatorul propunerii legislative - sen. Lupu Victorel – însușit de Comisia pentru drepturile omului, egalitate de șanse, culte și minorități. Adoptat de Comisia pentru muncă cu majoritate de voturi</p>

Nr. Crt.	Propunerea legislativă	Amendamente admise	Motivare/observații
56.	<p>Art. 39.- (1) Gestionarii care la data intrării în vigoare a prezentei legi nu îndeplinesc condițiile de studii pot fi menținuți dacă au îndeplinit, la angajarea lor, condițiile de pregătire profesională prevăzute în indicatoarele de stagiu și studii ale funcțiilor respective și sunt corespunzători.</p> <p>(2) Gestionarii în funcție la data intrării în vigoare a prezentei legi sunt obligați, după caz:</p> <p>a) să completeze în termen de 3 ani garanția în numerar, în condițiile stabilite de acord cu conducătorii agenților economici, autorităților sau instituțiilor publice;</p> <p>b) să constituie sau să aducă în termen de un an garanții suplimentare potrivit prevederilor prezentei legi.</p> <p>(3) În cazul neîndeplinirii obligațiilor prevăzute în alineatul precedent se aplică în mod corespunzător dispozițiile articolului 22.</p> <p>(4) Gestionarii în funcție la data intrării în vigoare a prezentei legi pot fi scutiți de către conducătorii angajatorilor de obligația constituirii de garanții suplimentare.</p>	<p>Articolul 39 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>”Art.39.- (1) Gestionarii care la data intrării în vigoare a prezentei legi nu îndeplinesc condițiile de studii pot fi menținuți dacă au îndeplinit, la angajarea lor, condițiile de pregătire profesională prevăzute în indicatoarele de stagiu și studii ale funcțiilor respective.</p> <p>(2) Gestionarii în funcție la data intrării în vigoare a prezentei legi sunt obligați, după caz:</p> <p>a) să completeze în termen de 3 ani garanția în numerar, în condițiile stabilite de comun acord cu conducătorii angajatorilor;</p> <p>b) Nemodificat</p> <p>(3) În cazul neîndeplinirii obligațiilor prevăzute în alin.(2) se aplică în mod corespunzător dispozițiile art.22.”</p> <p>(4) Nemodificat</p>	<p>Amendament formulat de initiatorul propunerii legislative - sen. Lupu Victorel – însușit de Comisia pentru drepturile omului, egalitate de șanse, culte și minorități.</p> <p>Adoptat de Comisia pentru muncă cu majoritate de voturi</p>

Nr. Crt.	Propunerea legislativă	Amendamente admise	Motivare/observații
57.	CAPITOLUL V - Dispoziții tranzitorii și finale	Se elimină	Amendament formulat de initiatorul propunerii legislative - sen. Lupu Victorel – însușit de Comisia pentru drepturile omului, egalitate de șanse, culte și minorități. Adoptat de Comisia pentru muncă cu majoritate de voturi
58.	<p>Art.40.- (1) Autoritățile publice centrale vor emite, în termen de 60 de zile calendaristice de la data publicării prezentei legi, ordine și instrucțiuni prin care vor stabili: posturile de gestionari; categoriile de gestiuni; plafoanele valorice și condițiile în care este obligatorie constituirea de garanții suplimentare; extinderea obligației de a constitui garanții și asupra altor categorii de angajați; cuantumul garanțiilor și al ratelor lunare, precum și alte măsuri de executare a prezentei legi.</p> <p>(2) Pentru angajatorii de interes local, dispozițiile alineatului (1) se vor aduce la îndeplinire, în termen de 60 de zile calendaristice de la data publicării prezentei</p>	<p>Articolul 40 se modifică și va avea următorul cuprins: „Art.40.- (1) Autoritățile publice, instituțiile publice sau persoanele juridice care administrează sau exploatează bunurile proprietate publică vor emite prin acte normative, în termen de 60 de zile calendaristice de la data publicării prezentei legi, ordine și instrucțiuni prin care se vor stabili: posturile de gestionari; categoriile de gestiune; plafoanele valorice și condițiile în care este obligatorie constituirea de garanții suplimentare; extinderea obligației de a constitui garanții și asupra altor categorii de angajați; cuantumul garanțiilor și al ratelor lunare.</p> <p>(2) Prezenta lege transpune și asigură implementarea Regulamentului Comisiei Europene nr. 1022/29.10.2009 cu privire la Clasificarea Internațională Standard a</p>	Amendament formulat de initiatorul propunerii legislative - sen. Lupu Victorel – însușit de Comisia pentru drepturile omului, egalitate de șanse, culte și minorități. Adoptat de Comisia pentru muncă cu majoritate de voturi

Nr. Crt.	Propunerea legislativă	Amendamente admise	Motivare/observații
	legi în Monitorul Oficial al României, de consiliile locale comunale, orașenești, municipale și județene, după caz.	Ocupațiilor (ISCO 08). „	
59.	Art.41- (1) Prezenta lege se publică în Monitorul Oficial al României și intră în vigoare la 3 zile de la data publicării. (2) La 3 zile de la data publicării prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I, se abrogă Legea 22 din 18 noiembrie 1969 privind angajarea gestionarilor, constituirea de garanții și răspunderea în legătură cu gestionarea bunurilor agenților economici, autorităților sau instituțiilor publice, cu modificările ulterioare, precum și orice alte dispoziții contrare.	Articolul 41 se modifică și va avea următorul cuprins: „Art.41.- (1) La data intrării în vigoare a prezentei legi, Legea nr.22 /1969 privind angajarea gestionarilor, constituirea de garanții și răspunderea în legătură cu gestionarea bunurilor operatorilor economici, autorităților sau instituțiilor publice, publicată în Buletinul Oficial nr.132 din 18 noiembrie 1969, cu modificările ulterioare, se abrogă.”	Amendament formulat de initiatorul propunerii legislative - sen. Lupu Victorel – însușit de Comisia pentru drepturile omului, egalitate de șanse, culte și minorități. Adoptat de Comisia pentru muncă cu majoritate de voturi

AMENDAMENTE RESPINSE

la propunerea legislativă privind încadrarea în muncă a gestionarilor
(L577/2018)

Nr. Crt.	Propunerea legislativă	Amendamente respinse	Motivare/observații
1.	c) are nivel de instruire-învățământ liceal, cu durată stabilită de lege, finalizate și absolvite cu sau fără diplomă de bacalaureat;	Lit. c, alin. 1, Art 3 se modifică și va avea următorul cuprins: c) este absolvent de învățământ liceal, cu diplomă de bacalaureat sau diplomă de absolvire; dovadă care se face cu diploma obținută în România ori, în cazul obținerii în altă țară, echivalată sau recunoscută de autoritățile române;	Amendamentul este formulat de initiatorul propunerii legislative - sen. Lupu Victorel – însușit și adoptat, cu majoritate de voturi a membrilor prezenți, de Comisia pentru drepturile omului, egalitate de șanse, culte și minorități.
2.	(2) În funcție de complexitatea gestiunii, de natura și valoarea bunurilor, precum și de cunoștințele pe care le implică gestionarea lor, angajatorii stabilesc categoriile de gestiuni pentru care gestionarul trebuie să fi absolvit învățământul liceal, cu sau fără diplomă de bacalaureat și să aibă o anumită vechime în munca de gestionar.	Alin. 2 al Art 3 se modifică și va avea următorul cuprins: (2) În funcție de complexitatea gestiunii, de natura și valoarea bunurilor, precum și de cunoștințele pe care le implică gestionarea lor, angajatorii stabilesc categoriile de gestiuni pentru care gestionarul trebuie să fi absolvit învățământul liceal, cu sau fără diplomă de bacalaureat sau diplomă de absolvire și să aibă o anumită vechime în activitatea de gestionar.	Amendamentul este formulat de initiatorul propunerii legislative - sen. Lupu Victorel – însușit și adoptat, cu majoritate de voturi a membrilor prezenți, de Comisia pentru drepturile omului, egalitate de șanse, culte și minorități.